

## 1.2 VERKSAMHETSPOLICY

I verksamheten skall vi skapa förutsättningar till att vara konkurrenskraftiga gentemot likasinnade organisationer.

Vi skall vara en lärande, stimulerande organisation där möjlighet finns till ständig förbättring och utveckling.

Till våra brukare skall vi ge rätt stöd på rätt sätt så att brukaren kan utvecklas i sin egen takt utifrån sina egna resurser och de resurser som finns i den omgivande miljön, samt bidra till att brukarens rättigheter i samhället bevakas.

Verksamhetens alla medarbetare ska uppleva en god arbetsmiljö. Genom samverkan strävar verksamheten efter att undanröja faror och minska våra arbetsmiljörisker, en god arbetsmiljö är allas ansvar. Våra medarbetare uppmuntras till vidareutbildning och får möjlighet att utvecklas både yrkesmässigt och som individer. Vi accepterar ingen form av mobbning eller trakasserier. Vår arbetsmiljö ska präglas av en öppenhet och alla individer ska behandlas jämlikt och med respekt.

Vi värnar om miljön och skall genom ett ökat miljömedvetande i verksamheten och med tydliga mål medverka till en minskad negativ miljöpåverkan på vatten, luft, mark, samhälle. Vidare att skapa medarbetare som är medvetna om sitt miljöansvar. Det innebär att hon/han ser till att verksamheten genomförs av ett kretsloppstänkande.

Med lagen som grund arbetar vi i vår verksamhet med verksamhetssystemet för att ständigt förbättra oss och möta de behov och krav som finns internt och externt.

Högsäter den

16/6-22

VC

## MISSION

### Verksamhet

- Medverka till en positiv utveckling av verksamheten
- Skapa förutsättningar för en väl fungerande och konkurrenskraftig verksamhet
- Arbeta enligt evidens och beprövade metoder
- Ha en lärande organisation
- Ständigt arbeta med förbättringar och utveckling

### Brukare

- Stödja till ökad sjukdomsinsikt och kunskap om sin egen situation
- Vara lyhörda för individens behov
- Utföra omvårdnadsinsatser och tillhandahålla hälso- och sjukvårdsinsatser utifrån vetenskap och beprövad erfarenhet
- Bidra till att ta vara på och utveckla brukarens sociala nätverk
- Erbjuder en säker, trygg och utvecklingsbar brukarmiljö

### Arbetsmiljö

- Tillhandahålla resurser som främjar en god arbetsmiljö fysiskt och socialt
- Genom utbildning av god kvalitet inom alla områden tillgodose en hög kompetensnivå hos personal
- Skapa förutsättningar för individuell utveckling hos personalen
- Främja hälsa hos våra anställda och i samverksam med våra medarbetare skapa en god och trygg arbetsmiljö för alla.

### Miljö

- Verka för hälsobefrämjande åtgärder och ett ökat miljömedvetande
- Hushålla med naturresurser
- Arbeta utifrån verksamhetens betydande miljöaspekter
- Aktivt arbeta för att minska miljöpåverkan